

Mothers Be Ambitious

地域共助のための場づくりのノウハウの習得と団体ビジョンの策定

課題

- ①実施している事業の開催方法にマンネリ化が見られる。
- ②スタッフの力量や負担感、団体として提供可能なリソース（場所・人などの資源）がまとまっていない。
- ③ゆるやかな世代交代が必須だが、準備ができていない。
⇒2年以内の三役交替

組織基盤強化助成金

①3年以内加入メンバーによる企画の運営実施



②団体ビジョン策定に向けたハッピーワークショップ



③リソースマップの作成



- ④コミュニティフォーラム 2019 への参加
今後の組織運営継承および活動への賛同者獲得の参考に

成果

- 加入1～2年のメンバーに、交流会運営のノウハウの継承ができた。
- ハッピーワークショップでお互いを知り、活動を振り返り、活動の意義を確認できた。
- リソース（場所・人）の可視化ができた。
- 改めてメンバーの組織運営への係わり方を高めることができた。

今後の課題

三役交替のスケジュール策定が残っている。

活動意義確認・新人養成強化・リソース可視化