

# NPO法人シェアドッグスクール

## 団体内部スタッフの人材研修

### 課題

①設立6年になり、事務局機能を強化するために、実際に何をどうやってよいかわからない。

②日本NPOセンター「組織診断」を受けた結果、5つの項目（ミッション、計画、人材、運営、資金）のうち、ミッションの点数がやや低かった。

③外部から見たときに、事業計画と今の活動がわかりにくい。

※ミッション⇒組織の存在意義、使命  
※ビジョン ⇒組織の方向性、目標  
※バリュー ⇒組織の共通価値

### 組織基盤強化助成金

①ワークショップ開催（CRファクトリーに依頼）  
メンバーが自分自身の整理を行いながら、自分と団体との関係の組立を確認、どんな未来にしていきたいか話し合う。

②報告書、三つ折りパンフレット、名刺のリニューアル  
研修の成果を活かす。



### 成果

- 全4回の研修の成果  
「メンバーの相互理解」「団体が目指すものの共有」「団体が今後向かうものの共有」「未来へ向けた事業と組織の在り方の可視化」
- 責任の押しつけの役割分担ではなく、活動の中にある自分の役割を楽しめるようなものに変えていこう！
- 事務局の役割、自分の役割の確認ができた。

### 今後の課題

年間計画が途中。無理にイベント数を増やさず、ボランティア犬講習事業を強化する。

ミッション・ビジョン・バリューの共有